



386, chemin du Stade - 30640 Beauvoisin
Tél. : 04 66 02 38 00 / Fax : 04 66 02 38 77
Email : contact@residencepetitecamargue.fr
SIRET : 3000 000 0000 0000

Fiche et Profil de poste

IDE EN EHPAD

Code : ADM-GRH-IDE-002-01

Version : 01

Pagination : 1/2

Date de mise en application :
SEPTEMBRE 2015

IDENTIFICATION DU POSTE - Statut de la Fonction Publique Hospitalière

Catégorie A

1^{er} Grade du corps des infirmiers en soins généraux et spécialisés de la Fonction Publique Hospitalière

DEFINITION DU POSTE

Dispenser des soins préventifs, curatifs et/ou palliatifs, visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé et/ou accompagner les résidents en fin de vie.

Contribuer à l'éducation à la santé, à l'accompagnement des résidents et au maintien de leurs capacités restantes en cohérence avec leur projet de vie.

Veiller au respect de la Charte des droits et liberté de la personne âgée dépendante.

Intervenir dans le cadre d'une équipe pluri professionnelle, de manière autonome et/ou en collaboration.

PRESENTATION DU SERVICE D'AFFECTATION

EHPAD - Résidence Petite Camargue à Beauvoisin 30640

Etablissement de 57 lits d'hébergement permanent + 3 lits d'hébergement temporaire, 60 lits au total dont un Cantou de 12 résidents, 6 places d'accueil de jour, un PASA ouvert en juillet 2015

LIAISONS PRINCIPALES INTERNES

- LIAISONS HIERARCHIQUES

Directeur de l'Etablissement ou son représentant

Cadre de santé

- LIAISONS FONCTIONNELLES

Médecin coordonnateur pour la prescription, le suivi des résidents et pour la co-animation des groupes de travail.

Personnel du secteur médico-social : Infirmier(ère)s, Psychologue, AMP, AS, ASH, animatrice pour la co-animation, les travaux de groupe et le suivi du résident.

Stagiaires

LIAISONS PRINCIPALES EXTERNES

Corps médical (médecins libéraux) pour la prescription et le suivi des résidents

Equipe interprofessionnelle pour la coordination de la prise en charge de rééducation : diététicien, masseur kinésithérapeute, ergothérapeute, orthophoniste, pédicure podologue.

Les résidents, les familles, les tuteurs sont partenaires du projet de vie/de soin du résident.

Partenaires pour l'organisation des activités et des soins et pour la gestion des matériels et les différents prestataires de services

Partenaires extrahospitaliers pour la continuité des soins, réseaux, associations, Bénévoles

Equipe du Pôle Gériatrique du CHU de Nîmes

Equipe de l'EHPAD Les Jonquilles – Saint Gilles

Institut de formation, centre de formation, lycées

MISSIONS PRINCIPALES

Analyser, organiser et réaliser des soins infirmiers et leur évaluation.

Contribuer au recueil de données cliniques et épidémiologiques dans le cadre des objectifs de soins déterminés par l'équipe pluridisciplinaire médicale et paramédicale de l'EHPAD.

Assurer l'encadrement fonctionnel de l'équipe d'AS, AMP, ASH soins, ASH et stagiaires.

Assurer et /ou participer à la gestion des aspects administratifs et logistiques liés à la prise en charge des résidents en collaboration avec le cadre de santé.

Participer à des actions de prévention, de dépistage, de formation et d'éducation à la santé.

Respecter les règles professionnelles décrites dans les articles R.4312-1 à R.4312-32 du Code de la Santé Publique, Livre III, Titre 1^{er} et notamment le secret professionnel.

L'infirmier(e) diplômé(e) d'Etat est habilité(e) à accomplir les actes professionnels décrits dans les articles R.4311-1 à R.4311-15 du Code de la Santé Publique, Livre III, Titre 1^{er}.

DOMAINE D'ACTIVITES

Soins techniques et relationnels :

Engagement dans une démarche d'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des soins

Evaluation et prise en charge de la douleur globale (physique, morale, spirituelle)

Recueil des données cliniques, des besoins et des attentes du résident et de son entourage pour l'élaboration, la mise en œuvre, le suivi et l'actualisation du projet de vie et du plan de soins du résident.

Information et éducation du résident et de son entourage

Surveillance de l'état de santé du résident

Tutorat :

Accueil, encadrement et accompagnement pédagogique des nouveaux arrivants, des étudiants et stagiaires quelle que soit leur formation.

Gestion des soins :

Planification des activités infirmières, réalisation et contrôle des soins

Coordination des activités soignantes

Logistique et organisationnelle :

Rédaction, suivi et mise à jour du dossier patient, dans son domaine d'activité, en utilisant la méthode des transmissions ciblées

Gestion des stocks de produits pharmaceutiques, de dispositifs médicaux (saisie, suivi, contrôle des commandes)

Utilisation et gestion des produits et consommables dans un souci d'économie et conformément à la démarche de développement durable (optimisation des consommations de produits, d'énergie, d'eau, optimisation des stocks...)

COMPETENCES REQUISES ET EXIGENCES :**- SAVOIR ETRE :**

Avoir le sens de l'accueil.

Avoir la capacité à écouter, à communiquer, à argumenter et à mobiliser.

Avoir le respect du résident et de son entourage (famille, proches).

Faire preuve de pondération et tolérance.

Etre dynamique, maître de soi, patient(e), disponible, congruent(e).

- SAVOIR FAIRE

Analyser/évaluer l'état clinique du résident et établir un diagnostic clinique, d'un groupe de résidents.

Evaluer la qualité des pratiques professionnelles et les résultats des soins infirmiers

S'adapter aux outils informatiques pour assurer des transmissions précises et des statistiques

Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes

Mettre à jour le dossier patient en utilisant les transmissions ciblées pour assurer la continuité des soins

Maîtriser et appliquer les techniques de manutention des personnes soignées

Utiliser les techniques de Communication et de relation d'aide

Veiller à la confidentialité des informations recueillies, répondant à l'obligation de réserve

Actualiser et perfectionner ses connaissances professionnelles, suivre des actions de formation initiale et continue

Identifier, évaluer et prévenir les risques relevant de son domaine, et définir des actions préventives ou correctives

Identifier, évaluer les situations d'urgence et mettre en œuvre les actions appropriées

Participer à des travaux de recherche

Travailler en équipe et se positionner en tant qu'infirmier(e) chef d'équipe.

- EXIGENCES SPECIFIQUES

Connaître la personne âgée, ses antécédents, son histoire

Connaître les pathologies et troubles apparentés au vieillissement.

Connaître l'organisation interne de l'Etablissement et respecter le règlement institutionnel.

Connaître les risques liés à son activité et savoir appliquer les consignes de sécurité.

Se concerter avec ses collègues soignants pour mettre en œuvre un travail en équipe.

Etre capable d'innovation dans la prise en charge du résident.

Se former à l'utilisation informatique (communication, mesure d'activité).

Organiser, adapter et réguler sa propre activité, déterminer les priorités (gestion de l'urgence).

Mobiliser ses connaissances relatives :

au raisonnement et au jugement clinique.

à l'accompagnement relationnel.

à la législation, la démarche éthique, la déontologie.

aux gestes et postures de manutention.

à la maîtrise de l'outil informatique.

aux gestes et soins d'urgence

CONDITIONS

Poste à pourvoir, à temps plein

Horaires de jour (6h45-12h45 ; 10h45-20h45), 1WE/4 travaillé (7h00-12h30 et 16h00-20h30), roulement sur 4 semaines

Rémunération selon le statut de la Fonction Publique Hospitalière

PRE REQUIS

Etre titulaire du diplôme d'Etat d'infirmier.

Expérience en secteur personnes âgées souhaitée.

Etre inscrit(e) sur la liste départementale professionnelle d'enregistrement du diplôme permettant l'exercice de la profession.

(N°ADELI à fournir)

	REDACTION	APPROBATION ET VALIDATION
Nom :	V.Arlabosse	Mme M.Le Quellec
Fonction :	Cadre de santé	Directrice
Date :	septembre 2015	Septembre 2015
Visa :		